

**Додаток 59. КРИТЕРІЇ ОЦІНЮВАННЯ КОМПЕТЕНТНОСТІ ФАХІВЦІВ ЗА КВАЛІФІКАЦІЄЮ «СПЕЦІАЛІСТ СИСТЕМ УПРАВЛІННЯ ЩОДО ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ» (ДСТУ ISO 37001:2018 (ISO 37001:2016, IDT))**Ф-55-76  
Додаток 59 до ДП ОСП-18**Критерії оцінювання компетентності фахівців за кваліфікацією  
«Спеціаліст систем управління щодо протидії корупції»  
(ДСТУ ISO 37001:2018 (ISO 37001:2016, IDT))****Загальні характеристики**

**Спеціаліст систем управління щодо протидії корупції** (ДСТУ ISO 37001:2018 (ISO 37001:2016, IDT)) повинен мати:

- загальні знання і навички на рівні, що може бути звичайно досягнутий після **отримання вищої освіти**;
- **не менше 4 років** загального стажу роботи, включаючи **не менш 2 років** у сфері протидії корупції та/або в удосконаленні системи управління організацією.

**Спеціаліст систем управління щодо протидії корупції** повинен демонструвати знання і навички, що викладені в нижченаведеній таблиці, і додатково повинен бути здатним застосувати загальну практику, культуру й інструменти системного менеджменту та протидії корупції, а також навички спілкування, що підходять для кожного рівня в організації.

**Спеціаліст систем управління щодо протидії корупції** повинен бути здатним будувати, вдосконалювати та оцінювати системи управління щодо протидії корупції щодо відповідності стандартам і нормативним документам, застосовувати необхідні інструменти менеджменту.

**Особистісні характеристики (поведінка та напрям думок)**

**Спеціаліст систем управління щодо протидії корупції** повинен бути здатним:

- приймати і реалізовувати рішення;
- думати і діяти на основі цілісного підходу;
- працювати в орієнтованому на результат стилі;
- діяти щиро та співпереживати;
- розпізнавати та повідомляти про значущі та важливі факти;
- обґрунтовувати, переконувати і надихати;
- уявляти себе в інших ролях і культурах;
- враховувати між культурні та міжрегіональні особливості;
- забезпечувати ефективну взаємодію, фокусуючись на цілях;
- спілкуватися на мові, що використовується;
- діяти відповідно до ситуації;
- керувати конфліктами;
- надавати зворотній зв'язок;
- відповідним чином делегувати задачі;
- керувати та бути активним гравцем у команді.

**Напрямок думок і філософія поведінки мають бути спрямовані на наступне:**

- протидія корупції та створення культури, що не допускає її;
- безумовного дотримання законодавчих і нормативних вимог;
- цінність для організації (з точки зору співвідношення витрати /переваги від власної діяльності);
- сталий розвиток організації та суспільства, у якому вона діє;
- балансування та погодження різних аспектів діяльності компанії (зокрема, протидії корупції та бізнес-інтересів організації);
- можливості та ризики для організації (наприклад, виявлення та зниження ризиків; просування інновацій та кращої практики);
- постійне вдосконалення на основі методології PDCA (наприклад, стимулювання та просування постійного вдосконалення процесів);

- просування і підтримка процесів навчання, розповсюдження інновацій (know-how);
- моніторинг змін;
- мислення в термінах загального контексту всіх бізнес-процесів і всього ланцюжка процесів.

### Вимоги до спеціалізованої підготовки

Обсяг підготовки - 40 академічних годин.

<b>Код</b>	<b>A</b>	Розуміти і вміти пояснити
	<b>B</b>	На додаток до A, вміти вибирати відповідні методи і застосовувати їх
	<b>C</b>	На додаток до A і B, розробляти й інтегрувати відповідні методи й інтерпретувати результати

### Зміст спеціалізованої підготовки

1.	Вимоги стандарту ISO 37001 в останній редакції.	<b>C</b>
2.	Впровадження та супровід систем управління щодо протидії корупції	<b>C</b>
3.	Загальне уявлення про існування інших стандартів на системи менеджменту	<b>A</b>
4.	Розуміння понять корупції та хабарництва, їх видів і форм	<b>B</b>
5.	Нормативні та законодавчі вимоги України та ЄС в частині протидії корупції та хабарництву	<b>A</b>
6.	Інтеграція діяльності з протидії корупції у систему управління та у бізнес-процеси організації	<b>C</b>
7.	Проведення експертизи (due diligence) в частині протидії корупції	<b>B</b>
8.	Проведення фінансового і нефінансового контролю в частині протидії корупції	<b>B</b>
9.	Методи для визначення ризиків та можливостей	<b>B</b>
10.	Проведення аудитів системи управління щодо протидії корупції	<b>A</b>
11.	Реагування на повідомлення про підозри у корупції та хабарництві	<b>A</b>
12.	Підходи до мотивації та розвитку персоналу	<b>A</b>
13.	Розробка документації системи управління щодо протидії корупції	<b>C</b>
14.	Планування розвитку системи управління щодо протидії корупції	<b>B</b>
15.	Концепції та філософія лідерства	<b>A</b>

### Вимоги до процесу оцінювання професійних характеристик

<b>Загальні знання і навички</b>	Загальні знання і навички на рівні, який можна звичайно досягти, одержавши вищу освіту.
<b>Спеціальні знання і навички</b>	Знання, розуміння, вірна інтерпретація стандартів ДСТУ ISO 37001:2018, ISO 37001:2016. Можуть бути досягнуті шляхом: <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Навчання за спеціальними програмами.</li></ul> <u>Зміст навчальної програми:</u>



цілі і задачі навчання повинні відноситися до конкретних знань і навичок «Спеціаліста систем управління щодо протидії корупції».

**Тривалість і методи:**

**24 академічних години** навчання в аудиторії, онлайн навчання або самонавчання.

- **Не менше 2 років** загального стажу роботи, включаючи **не менш 1 року** у сфері протидії корупції та/або в удосконаленні системи управління організацією.

**Особистісні  
і характеристики**

- Вимоги до загальних навичок роботи й особистої поведінки розроблені з погляду професійних і технічних посад, залучених у розслідування і рішення проблем, у взаємодії з іншими керівниками, професіоналами, експертами, клієнтами і/чи зацікавленими сторонами, залученими у керування групами співробітників у робочих ситуаціях на рівні, який можна чекати в результаті **двох років досвіду роботи**.
- Особистісні характеристики (поведінка, напрям думок) повинні відповідати, визначеним вище і бути продемонстровані шляхом підписання **Кодексу професійної поведінки ОСП УАЯ**.