

Додаток 43. КРИТЕРІЇ ОЦІНЮВАННЯ КОМПЕТЕНТНОСТІ ФАХІВЦІВ ЗА КВАЛІФІКАЦІЄЮ «МЕНЕДЖЕР СИСТЕМ УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ЗДОРОВ'Я ТА ПРОФЕСІЙНОЮ БЕЗПЕКОЮ» [ДСТУ ISO 45001:2019 (ISO 45001:2018, IDT), ISO 45001:2018]

Ф-55-60
Додаток 43 до ДП ОСП-18

Критерії оцінювання компетентності фахівців за кваліфікацією «Менеджер систем управління охороною здоров'я та професійною безпекою» [ДСТУ ISO 45001:2019 (ISO 45001:2018, IDT), ISO 45001:2018]

Особисті характеристики

Менеджер систем управління охороною здоров'я та професійною безпекою [ДСТУ ISO 45001:2019 (ISO 45001:2018, IDT), ISO 45001:2018] повинен мати вищу освіту, що відноситься до області зайнятості.

Менеджер систем управління охороною здоров'я та професійною безпекою [ДСТУ ISO 45001:2019 (ISO 45001:2018, IDT), ISO 45001:2018] повинен мати не менше 4 років практичної підготовки і досвіду на робочому місці. Прикладами областей придбання досвіду на робочому місці можуть бути наступні:

- Наука
- Інженерна діяльність
- Технологія
- Виробництво/Обробка
- Проектування/Конструювання
- Технічне обслуговування
- Послуги
- Захист здоров'я
- Адміністративне управління чи економіка.

Менеджер систем управління охороною здоров'я та професійною безпекою [ДСТУ ISO 45001:2019 (ISO 45001:2018, IDT), ISO 45001:2018] повинен мати, принаймні, 2 роки практичного досвіду в питаннях безпеки, частина з яких повинна бути в системах менеджменту безпеки.

Менеджер систем управління охороною здоров'я та професійною безпекою [ДСТУ ISO 45001:2019 (ISO 45001:2018, IDT), ISO 45001:2018] повинен мати документовані свідчення про освіту, практичний досвід і професійні біографічні дані.

Особисті характеристики

Менеджер систем управління охороною здоров'я та професійною безпекою [ДСТУ ISO 45001:2019 (ISO 45001:2018, IDT), ISO 45001:2018] повинен ознайомитися з Кодексом професійного поведіння і декларувати в заяві на сертифікацію, що він цілком і твердо буде дотримувати положень цього документа.

Менеджер систем управління охороною здоров'я та професійною безпекою [ДСТУ ISO 45001:2019 (ISO 45001:2018, IDT), ISO 45001:2018] повинен мати сприйнятливий розум, бути розташований до якості, чесним, відданим, кваліфікованим, готовим освоювати і вивчати нові технології. Він повинен мати організаторські здібності, демонструвати здатність працювати в командах і усвідомлювати можливі витрати і наслідки.

Вимоги до здібностей після спеціалізованої підготовки

Менеджер систем управління охороною здоров'я та професійною безпекою [ДСТУ ISO 45001:2019 (ISO 45001:2018, IDT), ISO 45001:2018] повинен бути здатним в організаціях будь-якого розміру впроваджувати системи менеджменту безпеки, що відповідають вимогам, і діяти як представник керівництва.

Менеджер систем управління охороною здоров'я та професійною безпекою [ДСТУ ISO 45001:2019 (ISO 45001:2018, IDT), ISO 45001:2018] повинен уміти діяти як внутрішній аудитор систем управління професійною безпекою.

Менеджер систем управління охороною здоров'я та професійною безпекою [ДСТУ ISO 45001:2019 (ISO 45001:2018, IDT), ISO 45001:2018] повинен бути компетентним принаймні в наступному:

- Знання і розуміння науки і технології безпеки
- Вміло ідентифікувати й оцінювати аспекти безпеки роботи
- Знання і розуміння застосування відповідних стандартів, посібників, регламентів, законів, норм і правил
- Знання і розуміння застосування стандартів і посібників систем менеджменту
- Загальна поінформованість про інтегровані системи менеджменту безпеки

Знання методології аудиту, здатність керувати і проводити аудит.

Вимоги до спеціалізованої підготовки

Обсяг підготовки - 40 академічні години.

Код	A	Розуміти і вміти пояснити
	B	На додаток до A, уміти вибирати відповідні методи і застосовувати їх
	C	На додаток до A і B, розробляти й інтегрувати відповідні методи й інтерпретувати результати

Зміст спеціалізованої підготовки

1	Системи менеджменту охорони здоров'я та професійної безпеки	
1.1	Вимоги стандарту ДСТУ ISO 45001:2019 (ISO 45001:2018, IDT), ISO 45001:2018.	C
1.2	Методи та методології менеджменту охорони здоров'я та професійної безпеки (термінологія, принципи менеджменту охорони здоров'я та професійної безпеки та їх застосування, інструменти менеджменту охорони здоров'я та професійної безпеки, аналіз ризиків)	B
1.3	Наука і технології охорони здоров'я та безпеки праці	B
1.4	Питання охорони здоров'я та безпеки праці у виробничих процесах	B
1.5	Можливі особливості відповідних секторів промисловості	B
1.6	Норми і законодавство в сфері охорони здоров'я та безпеки праці	B
1.7	Система менеджменту охорони здоров'я та професійної безпеки	C
1.8	Застосовні стандарти у відповідному секторі економіки	B
2	Інструменти, методи та моделі менеджменту	
2.1	Методи для встановлення/ідентифікації вимог, потреб і очікувань споживачів	B
2.2	Бути в змозі вибрати відповідні методи та інструменти, і застосовувати їх для: <ul style="list-style-type: none"> • Збору інформації (наприклад, чек лист, листа збору даних, моніторинг та вимірювання, і т.д.) • Творчість (наприклад, мозковий штурм, аналіз силового поля, і т.д.) • Аналіз інформації (наприклад, діаграми, гістограми, Блок-схеми, Діаграма Парето т.д.) • Аналіз проблем (наприклад, причинно-наслідкові діаграми, FMEA, 	C

	звіт 8D і т.д.)	
2.3	Мати загальне уявлення про такі підходи, як Ощадливе виробництво та Шість сигма.	A
2.4	Основи теорії ймовірностей та статистики Принципи аналізу даних, графічні методи представлення для статистичних даних. Розуміння характеристик розподілень. Статистичне управління процесами. Оцінка здатності процесу і можливості для поліпшення процесів.	B
2.5	Вміти застосовувати методи для визначення ризиків та можливості. Бути в змозі аналізувати і оцінювати ризики, з тим щоб визначити заходи щодо розв'язання питань, пов'язаних з ризиками та можливостями	C
2.6	Вміти застосовувати рекомендації ISO 9004 належним чином з урахуванням специфіки конкретної організації	B
2.7	Моделі досконалості, зокрема модель EFQM (фундаментальні концепції, критерії, логіка RADAR), їх використання для конкретної організації з урахуванням її специфіки	B
2.8	Проведення оцінювання організацій на базі ISO 9004 та моделі досконалості EFQM.	A
2.9	Бути здатним розробляти сценарії майбутнього, бачення, місію і стратегію відносно системи менеджменту якості, базуючись на баченні, місії та стратегії організації. Вміти визначити необхідність поліпшення, зміни або інновації в системі менеджменту якості. Бути здатним застосовувати принципи лідерства, методи і технології.	B

Вимоги до процесу оцінювання професійних характеристик

Загальні знання і навички	Загальні знання і навички на рівні, який можна звичайно досягти, одержавши вищу освіту .
Спеціальні знання і навички	Знання, розуміння, вірна інтерпретація стандарту ДСТУ ISO 45001:2019 (ISO 45001:2018, IDT), ISO 45001:2018 Спеціальні знання і навички можуть бути досягнуті шляхом: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Спеціальних програм навчання (Частини 1,2,3) <u>Зміст навчальної програми:</u> цілі і задачі навчання повинні відноситися до конкретних знань і навичок «Менеджера». <u>Тривалість і методи:</u> 40 ак. годин (24 ак. годин для частини 1 та 16 ак. годин частини 2, визначених вище) навчання в аудиторії, онлайн навчання або самонавчання. і <ul style="list-style-type: none"> • Досвіду роботи на робочому місці в конкретній області менеджменту якості протягом не менше двох років.
Особистісні характеристики	<ul style="list-style-type: none"> • Вимоги до загальних навичок роботи й особистої поведінки розроблені з погляду професійних і технічних посад, залучених у розслідування і рішення проблем, у взаємодії з іншими керівниками, професіоналами, експертами, клієнтами і/чи зацікавленими сторонами, залученими у керування групами співробітників у робочих ситуаціях на рівні, який можна чекати в результаті чотирьох років досвіду роботи. • Особистісні характеристики (поведінка, напрям думок) повинні відповідати, визначеним вище і бути продемонстровані шляхом підписання Кодексу професійної поведінки ОСП УАЯ.